КОМИТЕТ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ОБРАЩЕНИЮ С ОТХОДАМИ

ПРИКАЗ

от 3 марта 2021 г. N 1

О КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ

ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В КОМИТЕТЕ

ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ОБРАЩЕНИЮ С ОТХОДАМИ

В соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=6F03D78070BCEB1372CFAA645515B0DF78DD3A02A193D218FC08E6E2831693542152F6BBF9243889D505F65423l0MBL) от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", [Уставом](consultantplus://offline/ref=6F03D78070BCEB1372CFB5754015B0DF79DA310BA19BD218FC08E6E2831693542152F6BBF9243889D505F65423l0MBL) Ленинградской области и на основании [пункта 3](consultantplus://offline/ref=6F03D78070BCEB1372CFB5754015B0DF79DB360FA599D218FC08E6E2831693543352AEB7FB20278EDB10A005655C12C4769D72A6829D9B87l0M9L) постановления Правительства Ленинградской области от 09.12.2010 N 334 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов в органах исполнительной власти Ленинградской области и аппаратах мировых судей Ленинградской области" приказываю:

1. Создать Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов в Комитете Ленинградской области по обращению с отходами согласно [приложению 1](#P31) к приказу.

2. Утвердить [Положение](#P58) о порядке работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов в Комитете Ленинградской области по обращению с отходами согласно приложению 2 к приказу.

3. Признать утратившим силу [приказ](consultantplus://offline/ref=6F03D78070BCEB1372CFB5754015B0DF7AD1300AA59AD218FC08E6E2831693542152F6BBF9243889D505F65423l0MBL) Управления Ленинградской области по организации и контролю деятельности по обращению с отходами от 31.10.2017 N 11 "О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов в управлении Ленинградской области по организации и контролю деятельности по обращению с отходами".

4. Контроль за выполнением приказа остается за председателем Комитета Ленинградской области по обращению с отходами.

Председатель Комитета

А.А.Пименов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к приказу Комитета

Ленинградской области

по обращению с отходами

от 03.03.2021 N 1

СОСТАВ

КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ

ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В КОМИТЕТЕ

ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ОБРАЩЕНИЮ С ОТХОДАМИ

Председатель Комиссии - заместитель председателя Комитета Ленинградской области по обращению с отходами.

Заместитель председателя Комиссии - государственный гражданский служащий Ленинградской области, замещающий должность гражданской службы в Комитете Ленинградской области по обращению с отходами и назначаемый председателем Комитета Ленинградской области по обращению с отходами.

Члены Комиссии:

государственный гражданский служащий Ленинградской области - представитель Комитета правового обеспечения Ленинградской области;

государственный гражданский служащий Ленинградской области - представитель Управления государственной службы и кадров Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области;

представитель (представители) научных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной службой.

Секретарь Комиссии - государственный гражданский служащий - представитель управления профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к приказу Комитета

Ленинградской области

по обращению с отходами

от 03.03.2021 N 1

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ РАБОТЫ КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ

К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

В КОМИТЕТЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ОБРАЩЕНИЮ С ОТХОДАМИ

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением определяется порядок работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов в Комитете Ленинградской области по обращению с отходами (далее - Комиссия).

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется [Конституцией](consultantplus://offline/ref=6F03D78070BCEB1372CFAA645515B0DF79D0350FA8CC851AAD5DE8E78B46C944251BA1B2E5202E97DF1BF6l5M6L) Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, правовыми актами Ленинградской области, [Положением](consultantplus://offline/ref=6F03D78070BCEB1372CFB5754015B0DF79DB360FA599D218FC08E6E2831693543352AEB7FB20268ADF10A005655C12C4769D72A6829D9B87l0M9L) о порядке работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов в органе исполнительной власти Ленинградской области и аппарате мирового судьи Ленинградской области, утвержденным постановлением Правительства Ленинградской области от 09.12.2010 N 334, а также настоящим Положением.

1.3. Основной задачей Комиссии является содействие Комитету Ленинградской области по обращению с отходами (далее - Комитет):

а) в обеспечении соблюдения государственными гражданскими служащими Ленинградской области в Комитете (далее - гражданские служащие) ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=6F03D78070BCEB1372CFAA645515B0DF78DD3A02A193D218FC08E6E2831693542152F6BBF9243889D505F65423l0MBL) от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению и(или) требования об урегулировании конфликта интересов);

б) в осуществлении в Комитете мер по предупреждению коррупции.

1.4. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и(или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы (далее - должности гражданской службы) в Комитете (за исключением гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Губернатором Ленинградской области).

2. Основания для проведения заседания Комиссии

2.1. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

а) представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области в соответствии с [пунктом 22](consultantplus://offline/ref=6F03D78070BCEB1372CFB5754015B0DF79DB340DA29FD218FC08E6E2831693543352AEB7FB20278BDA10A005655C12C4769D72A6829D9B87l0M9L) Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы, и государственными гражданскими служащими, а также соблюдения государственными гражданскими служащими требований к служебному поведению в органах исполнительной власти и аппаратах мировых судей Ленинградской области, утвержденного постановлением Губернатора Ленинградской области от 11.12.2009 N 120-пг, материалов проверки, свидетельствующих:

о представлении гражданским служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом "а" пункта 1 указанного Положения;

о несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению и(или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) поступившее в Управление профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области:

обращение гражданина, замещавшего в Комитете должность гражданской службы, включенную в перечень должностей, утвержденный нормативным правовым актом Ленинградской области (далее - гражданин, замещавший должность гражданской службы), о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с гражданской службы;

заявление гражданского служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

заявление гражданского служащего о невозможности выполнить требования Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=6F03D78070BCEB1372CFAA645515B0DF78DD3B0AA59ED218FC08E6E2831693542152F6BBF9243889D505F65423l0MBL) от 07.05.2013 N 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и(или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" (далее - Федеральный закон "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и(или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами") в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и(или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

уведомление гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

в) представление председателя Комитета или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и(или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в Комитете мер по предупреждению коррупции;

г) представление Губернатором Ленинградской области либо уполномоченным им должностным лицом материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=6F03D78070BCEB1372CFAA645515B0DF78DD3A02A49CD218FC08E6E2831693543352AEB2FC2B72D8994EF95625171FCE6C8172ACl9MEL) Федерального закона от 03.12.2012 N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам";

д) поступившее в соответствии с [частью 4 статьи 12](consultantplus://offline/ref=6F03D78070BCEB1372CFAA645515B0DF78DD3A02A193D218FC08E6E2831693543352AEB5F82B72D8994EF95625171FCE6C8172ACl9MEL) Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и [статьей 64.1](consultantplus://offline/ref=6F03D78070BCEB1372CFAA645515B0DF78DF3208A19FD218FC08E6E2831693543352AEB7FC212582894AB0012C0B1BD8728B6CAC9C9Dl9M9L) Трудового кодекса Российской Федерации представителю нанимателя уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность гражданской службы, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности в Управлении, при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался.

2.2. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

2.3. Обращение, указанное в [абзаце втором подпункта "б" пункта 2.1](#P80) настоящего Положения, подается гражданином, замещавшим должность гражданской службы, в Управление профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области. В обращении указываются фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с гражданской службы, а также наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности гражданской службы, функции по государственному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг). В Управлении профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области осуществляется рассмотрение обращения, по результатам которого подготавливается мотивированное заключение по существу обращения с учетом требований [статьи 12](consultantplus://offline/ref=6F03D78070BCEB1372CFAA645515B0DF78DD3A02A193D218FC08E6E2831693543352AEB4F32B72D8994EF95625171FCE6C8172ACl9MEL) Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

2.4. Обращение, указанное в [абзаце втором подпункта "б" пункта 2.1](#P80) настоящего Положения, может быть подано гражданским служащим, планирующим свое увольнение с гражданской службы, и подлежит рассмотрению комиссией в соответствии с настоящим Положением.

2.5. Уведомление, указанное в [подпункте "д" пункта 2.1](#P86) настоящего Положения, рассматривается Управлением профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения о соблюдении гражданином, замещавшим должность гражданской службы, требований [статьи 12](consultantplus://offline/ref=6F03D78070BCEB1372CFAA645515B0DF78DD3A02A193D218FC08E6E2831693543352AEB4F32B72D8994EF95625171FCE6C8172ACl9MEL) Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

2.6. Уведомление, указанное в [абзаце пятом подпункта "б" пункта 2.1](#P83) настоящего Положения, рассматривается Управлением профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.

2.7. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 2.1](#P80) настоящего Положения, или уведомлений, указанных в [абзаце пятом подпункта "б" пункта 2.1](#P83) и [подпункте "д" пункта 2.1](#P86) настоящего Положения, должностные лица Управления профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области имеют право проводить собеседование с гражданским служащим, представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения, а первый вице-губернатор Ленинградской области - руководитель Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области или его заместитель, специально на то уполномоченный, может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

2.8. Заседание комиссии по рассмотрению заявлений, указанных в [абзацах третьем](#P81) и [четвертом подпункта "б" пункта 2.1](#P82) настоящего Положения, проводится не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

2.9. Уведомление, указанное в [подпункте "д" пункта 2.1](#P86) настоящего Положения, рассматривается на очередном (плановом) заседании комиссии.

2.10. Мотивированные заключения, предусмотренные [пунктами 2.3](#P88), [2.5](#P90) и [2.6](#P91) настоящего Положения, должны содержать:

а) информацию, изложенную в обращениях или уведомлениях, указанных в [абзацах втором](#P80) и [пятом подпункта "б"](#P83) и [подпункте "д" пункта 2.1](#P86) настоящего Положения;

б) информацию, полученную от государственных органов, органов местного самоуправления и заинтересованных организаций на основании запросов;

в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в [абзацах втором](#P80) и [пятом подпункта "б"](#P83) и [подпункте "д" пункта 2.1](#P86) настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с [пунктами 7.3](#P152), 7.4.2, 7.4.4 настоящего Положения или иного решения.

3. Принятие решения о проведении заседания комиссии

Председатель Комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

а) в 10-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации, за исключением случаев, предусмотренных [пунктами 2.8](#P93) и [2.9](#P94) настоящего Положения;

б) организует ознакомление государственного служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и(или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с информацией, поступившей в управление профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области, и с результатами ее проверки.

4. Формирование персонального состава Комиссии

Формирование персонального состава Комиссии осуществляется в порядке, определенном [постановлением](consultantplus://offline/ref=6F03D78070BCEB1372CFB5754015B0DF79DB360FA599D218FC08E6E2831693542152F6BBF9243889D505F65423l0MBL) Правительства Ленинградской области от 09.12.2010 N 334 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов в органах исполнительной власти Ленинградской области и аппаратах мировых судей Ленинградской области".

5. Подготовка заседания Комиссии

5.1. При подготовке к заседанию Комиссии председатель Комиссии:

направляет при необходимости письменный запрос в адрес руководителей государственных органов, органов местного самоуправления и организаций о представлении в комиссию дополнительных сведений;

запрашивает письменные объяснения гражданского служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и(или) требований об урегулировании конфликта интересов;

рассматривает ходатайства о приглашении на заседание Комиссии лиц, указанных в [подпункте "б" пункта 4.8](consultantplus://offline/ref=6F03D78070BCEB1372CFB5754015B0DF79DB360FA599D218FC08E6E2831693543352AEB7FB202488DA10A005655C12C4769D72A6829D9B87l0M9L) Положения о порядке работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов в органе исполнительной власти Ленинградской области и аппарате мирового судьи Ленинградской области, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 09.12.2010 N 334, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

5.2. Секретарь Комиссии решает организационные вопросы, связанные с подготовкой заседания Комиссии:

а) по решению председателя Комиссии формирует повестку дня заседания Комиссии;

б) доводит до сведения членов Комиссии информацию о материалах, представленных на рассмотрение Комиссии;

в) извещает членов Комиссии о дате, времени и месте заседания Комиссии, вопросах, включенных в повестку дня заседания Комиссии;

г) подготавливает материалы, необходимые для принятия решения.

5.3. К заседанию Комиссии должны быть подготовлены проект перечня вопросов, включенных в повестку дня заседания Комиссии, и следующие документы:

должностной регламент гражданского служащего, в отношении которого проводится проверка;

документы, послужившие основанием для проведения заседания Комиссии;

письменные объяснения гражданского служащего;

дополнительные сведения, полученные от государственных органов, органов местного самоуправления и организаций;

иные необходимые документы.

6. Порядок проведения заседания Комиссии

6.1. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов Комиссии. Проведение заседаний с участием только членов Комиссии, замещающих должности гражданской службы в органах исполнительной власти Ленинградской области, недопустимо.

6.2. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена Комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания Комиссии, член Комиссии обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член Комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

6.3. Заседание Комиссии проводится, как правило, в присутствии гражданского служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и(или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность гражданской службы в органе исполнительной власти Ленинградской области. О намерении лично присутствовать на заседании Комиссии гражданский служащий или гражданин указывает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с [подпунктом "б" пункта 2.1](#P79) настоящего Положения.

6.4. Заседания Комиссии могут проводиться в отсутствие гражданского служащего или гражданина в следующих случаях:

а) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных [подпунктом "б" пункта 2.1](#P79) настоящего Положения, не содержится указания о намерении гражданского служащего или гражданина лично присутствовать на заседании Комиссии;

б) если гражданский служащий или гражданин, намеревающиеся лично присутствовать на заседании Комиссии и надлежащим образом извещенные о времени и месте его проведения, не явились на заседание Комиссии.

6.5. Заседание Комиссии ведет председатель Комиссии. В отсутствие председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии. Председатель Комиссии, заместитель председателя Комиссии, члены Комиссии и секретарь Комиссии при принятии решений обладают равными правами.

6.6. Протокол заседания Комиссии ведет секретарь Комиссии.

6.7. На заседании Комиссия:

утверждает перечень вопросов, включенных в повестку дня заседания Комиссии;

заслушивает пояснения гражданского служащего или гражданина, замещавшего должность гражданской службы (с их согласия), и иных лиц;

рассматривает материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

6.8. Члены Комиссии и лица, участвовавшие в заседании Комиссии, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

7. Решения Комиссии, порядок их принятия и оформления

7.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "а" пункта 2.1](#P77) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с [подпунктом "а" пункта 1](consultantplus://offline/ref=6F03D78070BCEB1372CFB5754015B0DF79DB340DA29FD218FC08E6E2831693543352AEB7FB20278AD410A005655C12C4769D72A6829D9B87l0M9L) Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы, и государственными гражданскими служащими, а также соблюдения государственными гражданскими служащими требований к служебному поведению в органах исполнительной власти и аппаратах мировых судей Ленинградской области, утвержденного постановлением Губернатора Ленинградской области от 11.12.2009 N 120-пг, являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с [подпунктом "а" пункта 1](consultantplus://offline/ref=6F03D78070BCEB1372CFB5754015B0DF79DB340DA29FD218FC08E6E2831693543352AEB7FB20278AD410A005655C12C4769D72A6829D9B87l0M9L) Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы, и государственными гражданскими служащими, а также соблюдения государственными гражданскими служащими требований к служебному поведению в органах исполнительной власти и аппаратах мировых судей Ленинградской области, утвержденного постановлением Губернатора Ленинградской области от 11.12.2009 N 120-пг, являются недостоверными и(или) неполными. В этом случае Комиссия рекомендует представителю нанимателя применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности.

7.2. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта "а" пункта 2.1](#P78) настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что гражданский служащий соблюдал требования к служебному поведению и(или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что гражданский служащий не соблюдал требования к служебному поведению и(или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует представителю нанимателя указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и(или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности.

7.3. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 2.1](#P80) настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) отказать гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

7.4. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта "б" пункта 2.1](#P81) настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что причина непредставления гражданским служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

б) признать, что причина непредставления гражданским служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае Комиссия рекомендует гражданскому служащему принять меры по представлению указанных сведений;

в) признать, что причина непредставления гражданским служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае Комиссия рекомендует представителю нанимателя применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности.

7.5. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце четвертом подпункта "б" пункта 2.1](#P82) настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=6F03D78070BCEB1372CFAA645515B0DF78DD3B0AA59ED218FC08E6E2831693542152F6BBF9243889D505F65423l0MBL) "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и(или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами", являются объективными и уважительными;

б) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=6F03D78070BCEB1372CFAA645515B0DF78DD3B0AA59ED218FC08E6E2831693542152F6BBF9243889D505F65423l0MBL) "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и(или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами", не являются объективными и уважительными. В этом случае Комиссия рекомендует представителю нанимателя применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности.

7.6. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце пятом подпункта "б" пункта 2.1](#P83) настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении государственным гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае Комиссия рекомендует гражданскому служащему и(или) руководителю органа исполнительной власти Ленинградской области принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что гражданский служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует представителю нанимателя применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности.

7.7. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте "г" пункта 2.1](#P85) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=6F03D78070BCEB1372CFAA645515B0DF78DD3A02A49CD218FC08E6E2831693543352AEB2FC2B72D8994EF95625171FCE6C8172ACl9MEL) Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются достоверными и полными;

б) признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=6F03D78070BCEB1372CFAA645515B0DF78DD3A02A49CD218FC08E6E2831693543352AEB2FC2B72D8994EF95625171FCE6C8172ACl9MEL) Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются недостоверными и(или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует представителю нанимателя применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности и(или) направить в срок, установленный [пунктом 8.2](#P194) настоящего Положения, материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и(или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

7.8. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте "д" пункта 2.1](#P86) настоящего Положения, Комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность гражданской службы, одно из следующих решений:

а) дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и(или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования [статьи 12](consultantplus://offline/ref=6F03D78070BCEB1372CFAA645515B0DF78DD3A02A193D218FC08E6E2831693543352AEB4F32B72D8994EF95625171FCE6C8172ACl9MEL) Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции". В этом случае Комиссия рекомендует представителю нанимателя проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

7.9. По итогам рассмотрения вопросов, предусмотренных [подпунктами "а"](#P76), ["б"](#P79), ["г"](#P85) и ["д" пункта 2.1](#P86) настоящего Положения, при наличии к тому оснований Комиссия может принять иное решение, чем предусмотрено [пунктами 7.1](#P146) - [7.8](#P169) настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания Комиссии.

7.10. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного [подпунктом "в" пункта 2.1](#P84) настоящего Положения, Комиссия принимает соответствующее решение.

7.11. Для исполнения решений Комиссии могут быть подготовлены проекты правовых актов и поручений представителя нанимателя.

7.12. Решения комиссии по вопросам, указанным в [пункте 2.1](consultantplus://offline/ref=6F03D78070BCEB1372CFB5754015B0DF79DB340DA29FD218FC08E6E2831693543352AEB7FB202688DD10A005655C12C4769D72A6829D9B87l0M9L) Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы, и государственными гражданскими служащими, а также соблюдения государственными гражданскими служащими требований к служебному поведению в органах исполнительной власти и аппаратах мировых судей Ленинградской области, утвержденного постановлением Губернатора Ленинградской области от 11.12.2009 N 120-пг, принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

7.13. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в заседании. Решения Комиссии, за исключением решения, принимаемого по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 2.1](#P80) настоящего Положения, для представителя нанимателя носят рекомендательный характер. Решение, принимаемое по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 2.1](#P80) настоящего Положения, носит обязательный характер.

7.14. В протоколе заседания Комиссии указываются:

а) дата заседания Комиссии, фамилии, имена, отчества членов Комиссии и других лиц, присутствующих на заседании Комиссии;

б) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании Комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности гражданского служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и(или) требований об урегулировании конфликта интересов;

в) предъявляемые к гражданскому служащему претензии, материалы, на которых они основываются;

г) содержание пояснений гражданского служащего и других лиц по существу предъявляемых претензий;

д) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании комиссии лиц и краткое изложение их выступлений;

е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в Управление профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области;

ж) другие сведения;

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.

7.15. Член Комиссии, не согласный с решением комиссии, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии и с которым должен быть ознакомлен гражданский служащий.

7.16. Копия протокола заседания Комиссии в 7-дневный срок со дня заседания Комиссии направляется представителю нанимателя, выписки из протокола заседания Комиссии - председателю Комитета, гражданскому служащему, а также по решению комиссии - иным заинтересованным лицам.

7.17. Выписка из решения Комиссии, заверенная подписью секретаря Комиссии, вручается гражданину, замещавшему должность гражданской службы, в отношении которого рассматривался вопрос, указанный в [абзаце втором подпункта "б" пункта 2.1](#P80) настоящего Положения, под роспись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее трех рабочих дней начиная со дня, следующего за днем проведения соответствующего заседания Комиссии.

8. Заключительные положения

8.1. В случае установления Комиссией обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) гражданского служащего, информация об этом направляется представителю нанимателя для решения вопроса о привлечении гражданского служащего к дисциплинарной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

8.2. В случае установления комиссией факта совершения гражданским служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель Комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости - немедленно.

8.3. Копия протокола заседания Комиссии в отношении гражданского служащего приобщается к его личному делу.